

Modèles des groupes d'entraide

	Leadership assumé par les membres	◀ continuum ▶ 1 - 2 - 3 - 4 - 5	Leadership assumé par les professionnels
Contenu des Connaissances	Expérience personnelle	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Formation
Gestion	«un de nous »	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Une personne qui ne vit pas ou qui n'a pas vécu cette réalité
Objectif principal des rencontres	Soutien entre membres	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Direction et information
Structure	Informelle	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Formelle et structurée
Prise de décision	Consensus entre les membres	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Prise en charge par l'animateur (trice)
Ressources	Bénévole	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Employés salariés, frais d'inscription, subventions
Durée	Continue	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Ponctuelle
Evaluation	Par les membres, selon leurs critères	1 - 2 - 3 - 4 - 5	Souvent requise par le bailleur de fonds (ex. le gouvernement)
		1 - 2 - 3 - 4 - 5	